

## TENDANCE

### Emploi : le virage de 1995

Les analyses vont dans le même sens : l'optimisme commence à s'afficher sur le front de certains cadres et des jeunes diplômés.

Certains indicateurs demeurent encore hésitants dans l'ensemble, les dernières données disant état d'une nette amélioration de la situation.

La dernière enquête de la Conférence des Salaires permet aux jeunes diplômés d'avoir un horizon un peu plus dégagé que ces dernières années, même s'il reste quelques gros nuages, notamment sur leur statut cadre et la précarité de travail.

Cette tendance est appuyée par l'analyse des directeurs des Ressources Humaines. Interrogés par *Le Figaro*, ils ne cachent pas qu'ils vont poursuivre leurs efforts à venir leurs politiques de recrutement. Les directeurs semblent touchés par cette vague de pessimisme : ces entreprises interviennent dans des secteurs aussi variés que les télécommunications, la banque, la finance, l'informatique.

Les bonnes nouvelles ne concernent pas seulement les cadres confirmés. Les cadres confirmés ont de bonnes raisons de penser que les plus grosses difficultés sont derrière eux. Les entreprises ont besoin d'hommes et de femmes expérimentés, immédiatement opérationnels. Les cabinets de recrutement interrogés sont optimistes et estiment que les cadres expérimentés et le top management vont profiter plus rapidement de la reprise.

CARL MEEUS

## NOMINATIONS

### LE MULTI MÉDIA

**Philippe Champeaux**, 40 ans, vient d'être nommé directeur des Ressources Humaines-Europe de Thomson. Titulaire d'un DESS de droit, Augustin de Champeaux était précédemment Directeur des Ressources Humaines (Fonctions Corporate et Opérations) de la même société.

**Maesano**, 45 ans, consultant international en ingénierie des connaissances et des systèmes d'information, a rejoint la nouvelle branche Conseil de Cediag comme consultant associé. Docteur ès lettres et titulaire d'un DEA en intelligence artificielle, Maesano a participé en 1985 à la création du département de développement en intelligence artificielle de Bull (Cediag) où il a conduit plusieurs projets de recherche avec la responsabilité de l'équipe « Méthodes et Méthodologie ». Il a ainsi acquis une expérience de 10 ans dans l'intelligence artificielle.

### FRANCE

**Philippe Bonnard**, 51 ans, a été nommé président du département France de BASF France en remplacement de Pierre-Philippe. Philippe Bonnard, qui a effectué des études supérieures de commerce est entré en 1970 chez BASF dans la division produits chimiques, dans les

## TRAJECTOIRE

# Franck Giaoui

## (Mercer Management Consulting)

**Franck Giaoui a appris très tôt ce qu'il voulait. Depuis, il trace sa route dans le conseil avec une prédilection pour l'international et une vocation de généraliste**

JOCELYNE CARON

**F**ranck Giaoui, 31 ans, vice-président de Mercer Management Consulting, a effectué un parcours si rapide qu'il regrette parfois de n'être pas plus âgé.

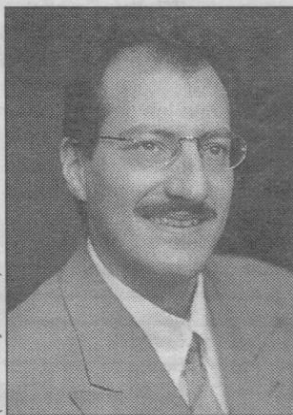
Après un bac C obtenu au Lycée Carnot de Tunis où il a passé son enfance, il monte à Paris, pour préparer l'Essec : l'économie, la gestion, l'actualité l'attirent.

A cette époque, les grands de l'audit et du conseil attirent les meilleurs étudiants. Il pense à l'expertise comptable et effectue un stage de 3 mois chez Arthur Andersen.

Ces missions le persuadent immédiatement que l'audit n'est pas sa voie. En revanche, un stage ouvrier effectué l'année précédente au Japon chez Hitachi, l'a plutôt convaincu de se chercher un avenir dans l'international. Curieux de tout, Franck Giaoui a même entrepris d'apprendre des rudiments de japonais pour mieux s'intégrer à l'équipe d'assemblage à laquelle il avait été affecté.

Une autre expérience vécue en 1985 à la Martinique, comme chef de rayon électro-ménager puis responsable d'un magasin But, qui y démarre son activité, le conforte dans son choix : il va se choisir une carrière internationale et généraliste qui lui permettra de donner libre cours à ses talents de bâtisseur.

Il en tirera les conséquences pour les options à effectuer lors de sa dernière année d'études à l'Essec en choisissant les cours les plus



(Photo Thierry Lefevre)

**Franck Giaoui : une vocation internationale.**

éclectiques possibles : marketing, ressources humaines...

C'est sur le campus qu'il rencontre une autre étoile du conseil : le cabinet Bain, spécialiste du conseil en stratégie. En 1986, son diplôme en poche, il entre donc chez Bain qui crée alors un bureau à Paris avec une équipe de quinze personnes.

Au début, il est analyste et se voit confier la responsabilité de réaliser des analyses quantitatives, de rechercher les données et les études pour les consultants : le pied sur le premier barreau de l'échelle. En 1987, il devient consultant et mène la vie un peu nomade de tous ces spécialistes que l'on voit dans les aéroports avec leurs grosses serviettes : il travaille à Londres et revient le week-end à Paris. Il partira ensuite en Italie, puis effectuera des missions à Boston.

A son retour à Paris en 1989, il devient consultant senior et passe à la direction de projets complets, au recrutement, à la formation et au management d'équipes de

consultants. Pendant ces années, il pratique le saut-moutons industriel passant allègrement de l'informatique aux équipements industriels en passant par l'édition et les spiritueux. Il saisit l'opportunité d'une mission réussie dans l'automobile pour se spécialiser dans le secteur. Il est alors nommé manager et prend la responsabilité de la gestion et du développement du portefeuille des clients et des prospects de Bain dans l'automobile. Il parvient même à travailler sans conflits pour plusieurs constructeurs.

Seulement, dans les années 1990, Bain éprouve quelques difficultés et chaque bureau a tendance à jouer le chacun pour soi. Il se sent frustré de ne plus pouvoir complètement développer ses compétences à l'international. A la fin août de l'an dernier, il est contacté par Mercer Management.

Là encore, il est séduit par ce cabinet. Pourtant, Franck Giaoui n'est pas homme à se décider à la légère : il va prendre six mois pour voir tous les responsables européens du cabinet. Après neuf ans passés dans une entreprise, on se remet en jeu en partant, j'ai donc rencontré 25 responsables de Mercer avant de faire mon choix. Il saute donc le pas au début de 1995 et devient associé et vice-président rattaché au bureau de Paris. Ce qui le séduit, c'est qu'on lui offre un poste avec une vocation internationale très affirmée et un caractère très généraliste. « J'ai encore beaucoup à apprendre dans ce métier. » A 31 ans, Franck Giaoui a encore la vie devant lui. ■